

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2013/2015

AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Allegato sub A)

OBIETTIVO: Promuovere la cultura di genere attraverso l'organizzazione di incontri/conferenze in materia genere e discriminazione

DESCRIZIONE INTERVENTO: Organizzazione di incontri/conferenze in materia di genere e discriminazione individuando opportunamente i relatori in collaborazione con il Comitato Intercomunale di Pari Opportunità

STRUTTURE COINVOLTE: Servizio Risorse Umane, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

FINANZIAMENTI: Non necessari

PERIODO DI REALIZZAZIONE: Anno 2013 e seguenti

AZIONE: PROMUOVERE LA CULTURA DI GENERE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO

OBIETTIVO: Promuovere la cultura di genere attraverso una migliore e più capillare comunicazione e diffusione delle informazioni sulle pari opportunità

DESCRIZIONE INTERVENTO:

- Pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del piano delle azioni positive;
- Costituzione di un'apposita sezione nel sito istituzionale dell'ente tramite la quale il C.U.G. possa rendere accessibili ai dipendenti informazioni sulla cultura di genere e del benessere organizzativo, sui compiti del C.U.G. e sul Comitato Intercomunale di P.O.;

STRUTTURE COINVOLTE: Servizio Risorse Umane, Ufficio Relazioni con il Pubblico, Comitato Unico di Garanzia e Comitato Intercomunale Pari Opportunità

FINANZIAMENTI: Non necessari

PERIODO DI REALIZZAZIONE: Anno 2013 e seguenti