

COPIA

Determinazione num. 84



Data adozione 31/12/2014

## COMUNE DI RESANA

PROVINCIA DI TREVISO

### *Determina del Segretario Comunale/ Dirigente*

**Oggetto:** *COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA*

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

RICHIAMATO l'art. 21 della legge 4.11.2010 n.183 entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro") che ha modificato l'art 57 comma 1 del D.Lgs. 165/2001 prevedendo che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTO altresì che il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RICHIAMATA pertanto la suddetta direttiva emanata in data 4.3.2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato "modalità di funzionamento" che prescrive :

*"- I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.*

*- Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.*

*- Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*

*- I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari."*

PRECISATO altresì che *"Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.*

*Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale.*

*La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:*

- *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali”.*

RICHIAMATO inoltre il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

PRECISATO che le OO.SS. hanno provveduto a comunicare i componenti effettivi e supplenti rispettivamente per la CISL FP con nota dell'11.04.2014 e per la GCIL FP con nota del 30.12.2014 individuati nelle persone di:

Bortolotto Francesca componente effettivo per la CISL FP  
Libralato Nicola componente supplente per la CISL FP  
Murarotto Cristina componente effettivo per la CGIL FP  
Casanova Francesco componente supplente per la CGIL FP

Dato atto che si è proceduto a contattare per le vie brevi i seguenti dipendenti che hanno manifestato la propria disponibilità a far parte del CUG come rappresentanti dell'amministrazione comunale:

Furlan Maria componente effettivo dell'amministrazione  
Mirko Guidolin componente effettivo dell'amministrazione  
Piovesan Milena componente supplente dell'amministrazione  
Renzo Zanini componente supplente dell'amministrazione

Ritenuto di provvedere in merito, istituendo il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni, nominando il personale sopra individuato;

Ritenuto, altresì, di nominare Presidente di tale organismo in ottemperanza all'art. 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010 la Sig.ra Bortolotto Francesca, la quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;  
Visto il D.Lgs. n 165/2001 e s.m.i.;  
Visto l'art. 21 della legge n. 183/2010 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

1) di istituire per i motivi in premessa indicati il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4.3.2011;

2) di stabilire che il C.U.G. sia composto come segue:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2011 (CGIL FP, CISL FPS);

- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

3) il Comitato risulta come di seguito composto:

Rappresentanti di parte sindacale:

Bortolotto Francesca componente effettivo per la CISL FP

Libralato Nicola componente supplente per la CISL FP

Murarotto Cristina componente effettivo per la CGIL FP

Casanova Francesco componente supplente per la CGIL FP

Rappresentanti dell'amministrazione:

Furlan Maria componente effettivo dell'amministrazione

Mirko Guidolin componente effettivo dell'amministrazione

Piovesan Milena componente supplente dell'amministrazione

Renzo Zanini componente supplente dell'amministrazione

4) di individuare il Presidente del CUG nella persona della dipendente Bortolotto Francesca la quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

5) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica 4 anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Enzo Spadetto

~~~~~  
**Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.**

Li, .....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO